



APROBAT,

DIRECTOR GENERAL  
Bogdan Peter TĂNĂSE



PLANUL DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI LACURI, PARCURI ȘI AGREMENT BUCUREȘTI - PENTRU PERIOADA 2021 - 2023

OBIECTIV GENERAL 1: DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL CENTRAL ȘI LOCAL

Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații
1.1 Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din Anexa nr.4 la H.G. nr. 583/2016.	1. Pagina de internet actualizată periodic.	Pagina de internet a A.L.P.A.B.	- Nepublicarea informațiilor de interes public	Conducerea ALPAB  Grupul de lucru SNA constituit la nivelul entității.	Buget ALPAB	Permanent	Acțiune adoptată prin luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ALPAB, prin intermediul H.G. nr. 583/2016.
1.2 Facilitarea accesului la informații privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție prin dezvoltarea unei secțiuni dedicate SNA PE A.L.P.A.B.	1. Secțiune nou dezvoltată  2. Număr de informații postate	Pagina de internet a A.L.P.A.B.	- Întârzieri în dezvoltarea conceptului. - Lipsa personalului specializat	Conducerea ALPAB  Grupul de lucru SNA constituit la nivelul entității.	Buget ALPAB	Permanent	Acțiune adoptată prin luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ALPAB, prin intermediul H.G. nr. 583/2016.
1.3 Diversificarea strategiilor de comunicare publică în scopul unei mai bune informări asupra activităților desfășurate, cu accenți pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media.	1. Numărul de comunicate de presă. 2. Număr de răspunsuri la solicitările mass-media. 3. Numărul de apariții în mass-media.	Strategii de comunicare actualizate	- Întârzieri în dezvoltarea conceptului.	Conducerea ALPAB  Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A.	Buget ALPAB	Permanent	Acțiune adoptată prin luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ALPAB, prin intermediul H.G. nr. 583/2016.

OBIECTIV GENERAL 2: CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPȚIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE ȘI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE

2.1 Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legate de integritate, precum și aplicarea corelativă a măsurilor manageriale corective.	1. Numărul de ținte manageriale stabilite. 2. Numărul de măsuri manageriale aplicate. 3. Tipuri de măsuri aplicate.	Site-ul A.L.P.A.B.	-Lipsa implicării instituțiilor responsabile definite în cadrul obiectivului specific 2.1, pct. 7 din H.G. nr.583/2016.	Conducerea A.L.P.A.B.  Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A.	Nu are implicații financiare.	Annual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 583/2016, implementabilă în colaborare cu instituțiile responsabile, respectiv P.M.B.
--	---	--------------------	---	---	-------------------------------	--------	--

**OBIECTIV GENERAL 3 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE**

3.1 Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale altor structuri de control prin sesizarea organelor judiciare competente.	1. Număr de sesizări transmise organelor judiciare. 2. Număr de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive. 3. Cuantumul prejudiciilor recuperate.	Raport anual de activitate	- Efectuarea de sesizări insuficient documentate.	Conducerea A.L.P.A.B.  Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A.  Compartimentul Audit Intern Biroul Juridic și Evidența Patrimoniului Serviciul Financiar Buget Biroul Contabilitate.	Buget A.L.P.A.B.	Permanent cu evaluare anuală.	Activitatea este obligatorie conform prevederilor H.G. nr. 583/2016.
3.2 Aplicarea sancțiunilor disciplinare cu caracter <u>disuasiv</u> pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul entității.	1. Numărul de sesizări primite. 2. Numărul de sesizări în curs de soluționare. 3. Numărul de sesizări soluționate. 5. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.	Decizii ale comisiei de disciplină.	- Lipsa unor sesizări către comisia de disciplină.  - Lipsa probelor în susținerea sesizărilor.	Conducerea A.L.P.A.B. Comisia de disciplină	Buget A.L.P.A.B.	2021 - 2023	Activitatea este obligatorie conform prevederilor H.G. nr. 583/2016.

**OBIECTIV GENERAL 4 – CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNȚELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚII A.L.P.A.B.**

4.1 Creșterea gradului de cunoaștere a standardelor de integritate în rândul personalului de conducere și execuție al A.L.P.A.B., prin organizarea de activități de informare și conștientizare (broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ, etc.).	1. Număr de activități realizate la nivel A.L.P.A.B. 2. Număr de participanți A.L.P.A.B. 3. Număr de materiale cu caracter informativ diseminate.	Rapoarte	- Resurse financiare insuficiente	Conducerea A.L.P.A.B. Consilierul de etică/integritate Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A.	Buget A.L.P.A.B.	2021 - 2023	Activitatea este obligatorie conform prevederilor H.G. nr. 583/2016.
4.2 Asigurarea participării angajaților A.L.P.A.B. la cursuri privind noemele etice și de conduită/anticorupție /prevenirea conflictelor de interese, ca parte a programului de formare continuă a personalului.	1. Nr. programe de formare 2. Nr. temelor incluse în programul de formare 3. Nr. persoanelor care au urmat cursurile.	- Rapoarte de participare. - Chestionare de evaluare ale cursurilor - Nr. de certificate de participare la curs emise de către instituțiile abilitate în domeniu.	- Resurse financiare insuficiente	Conducerea A.L.P.A.B. Consilierul de etică/integritate Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A.	Buget A.L.P.A.B.	2021 - 2023	Activitatea este obligatorie conform prevederilor H.G. nr. 583/2016.

**OBIECTIV GENERAL 5 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ**

**OBIECTIV SPECIFIC 5 – Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern**

5.1 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției.	Nr. de riscuri inventariate la nivelul entității	Raport de evaluare a riscurilor – în curs de elaborare	- Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor.	Conducerea A.L.P.A.B. Consilierul de etică/integritate Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A. Comisia de monitorizarea sistemului de control intern managerial	Nu are implicații financiare suplimentare	2021- 2023	Măsura obligatorie conform H.G. nr. 583/2016.
5.2 Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial.	1. Nr. de măsuri de remediere. 2. Standarde de integritate reflectate în Planul de integritate.	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	- Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor.  - Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial.	Conducerea A.L.P.A.B. Consilierul de etică/integritate Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A. Comisia de monitorizarea sistemului de control intern managerial	Nu are implicații financiare suplimentare	2021- 2023	Măsura obligatorie conform H.G. nr. 583/2016.
5.3 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de Integritate	1. Plan de integritate aprobat prin decizia conducerii A.L.P.A.B. 2. Nr. de copii distribuite	Decizia conducerii A.L.P.A.B. de aprobare a Planului de Integritate . Elaborare/Actualizare Plan de Integritate -Coordonator implementare SNA desemnat la nivelul entității.	- Transmitere de date incomplete	Conducerea A.L.P.A.B. Consilierul de etică/integritate Grupul de lucru constituit la nivel A.L.P.A.B. pentru implementarea S.N.A. Coordonator implementare SNA la nivelul entității.	Nu are implicații financiare suplimentare	Semestrul I 2021	Măsura obligatorie conform H.G. nr. 583/2016.

Întocmit,

Coordonator implementare S. N. A. Cristina FLOREA